



## Compte-rendu - Relevé de décisions

Bureau du jeudi 24 novembre 2022 – 9h30/12h00

(Présentiel et Visioconférence)

**Participants présents:** Willy Rozenbaum, Marc Shelly, Christophe Segouin,

**Participants en visio :** Caroline Andoum, Jean-Luc Boussard, Nicolas Derche, Corinne Knaff, Papy Tshiala Katumbay

**Excusé (es):** Jeffrey Lévy,

**Invité es présents es :** Sarah Chauvin, Isaure Martinot Lagarde, Sylvie Tassi

**Invités-es en visio :**

**Invités –es absents-es :** Audrey Jaffrelo, Paul Taieb

**Secrétaire de séance :** Isabelle Assoun

---

### Ordre du jour

- Approbation du dernier compte-rendu
- RH
- Sélection des candidats à la formation au DU « médiation en Santé »  
(10 sélections à effectuer sur 15 sollicitations, en PJ les CV et lettres de motivation)
- Retour sur le dialogue de gestion avec l'ARS
- ODJ de la prochaine Plénière
- Planification sur le 1<sup>er</sup> décembre
- Retour sur le congrès de la SFLS
- Questions diverses

### 1 Approbation du Compte-rendu

En l'absence de remarques ou d'objections, le compte-rendu du 20 octobre est approuvé à l'unanimité.

### 2 RH et dialogue de gestion avec l'ARS

Le Ségur de la Santé a été compensé à 90%. L'augmentation de la dotation pour 2022 est de 50 000 euros. L'ARS avait souhaité augmenter la dotation d'un projet alloué au recrutement d'une Chargée de Communication en interne, d'autant que le territoire du CoreVIH est important à balayer et il fallait que la communication circule mieux : le CoreVIH a obtenu 40000 euros pour le financement d'un ETP. Nous avons anticipé ce recrutement, elle sera en poste lundi 28 novembre. Il s'agit de Mme Fanny Legros, qui a une expérience d'un an à Curie en communication, et a fait une école de communication institutionnelle.

Démission d'un Tec à Avicenne ; nouvelle arrivée le 1<sup>er</sup> décembre. Il s'agit de Mme Joëlle Lux.

La coordinatrice administrative, à son retour de congé maternité a été peu présente ; son remplacement est actuellement en discussion avec la DRH. Il n'est pour l'instant pas possible de recruter un remplaçant (e) car elle est en arrêt maladie, mais Willy Rozenbaum espère que ce sera réalisable d'ici la fin de l'année.

Il propose, dans l'intervalle que l'assistance s'adresse à Isabelle Assoun, au secrétariat, en mettant en double WR en cas de nécessité.

### **3 DU Médiation en Santé**

Le CoreVIH IDF Est a donc décidé de financer 10 candidats à la formation vers ce diplôme. Isaure Martinot-Lagarde a eu la bonne idée de réaliser une synthèse des différents cursus des candidats.

La discussion s'engage au sein de l'assistance : Il faut sélectionner 10 personnes parmi les 15 qui ont postulé. Willy Rozenbaum demande à l'assistance de d'établir des critères de sélection. Pour commencer, l'un d'entre eux ne vient pas d'Ile de France, donc ne se situe pas sur le territoire couvert par le CoreVIH ; sa candidature est par conséquent refusée. Les candidatures sont passées en revue ; Ceux qui sont salariés d'une structure peuvent accéder à la formation autrement ; leur attribuer cette bourse n'est donc pas pertinent. Est soulevée aussi l'idée d'accompagner des personnes dont le niveau de formation antérieure est faible, et pour lesquelles ce serait une bonne opportunité.

La décision est prise également de n'opter que pour un candidat par structure, en choisissant celui qui a le moins de possibilités de financements. Pour trois d'entre eux, le choix sera laissé à la structure de soutien.

### **4 Planification autour du 1<sup>er</sup> décembre, journée mondiale**

Habituellement, le mot d'ordre du 1<sup>er</sup> décembre est piloté par l'Onusida. Le dernier slogan adopté est : « Poussons pour l'égalité » Willy Rozenbaum juge ce slogan pas forcément très lisible, ni à même de sensibiliser le public.

Santé publique France qui devait initialement mener une campagne sur la prévention diversifiée, a finalement décidé de reprendre la campagne de l'an dernier, qui avait été quelque peu avortée du fait de la crise sanitaire.

La question est posée au Bureau sur les différentes actions planifiées sur ce thème. WR rappelle la présence prochaine de la Chargée de Communication, qui peut relayer les diverses actions prévues. Ainsi, M. Tshiala Katumbay indique qu'en Essonne, les Associations se rassemblent avec la Mairie et essaient de faire des actions de dépistage, de sensibilisation.

Globalement, les Associations poursuivent les actions qu'elles mènent au long de l'année, mais avec une présence renforcée.

Pour Aides, représenté par Mme Chauvin, c'est l'occasion de réaffirmer le caractère politique de leurs actions.

Willy Rozenbaum fait le constat que nous n'avons pas fait de progrès en termes de précocité du diagnostic.

Il regrette également que lors de campagnes très ciblées, on perde le fil du sujet, c'est-à-dire le contexte général qui est de défendre les droits des personnes quelles qu'elles soient.

Il propose que le CoreVIH se fasse le relai des actions des uns et des autres.

### **5 Ordre du jour prochaine plénière**

Voici l'ordre du jour prévu pour la prochaine séance plénière qui se tiendra le 15 décembre.

- Présentation sur l'épidémiologie du VIH et des IST en 2021 en France
- Présentation du Samu social d'un projet de médiation en santé sexuelle en hôtel social
- Santé sexuelle et handicap : plus-value de la création d'une commission sur ce sujet ?
- Point sur la commission « Migrants »
- Point sur la commission « Femmes »

## 6 Questions diverses

Willy Rozenbaum rapporte que ceux qui ont assisté au congrès de la SFLS en ont été satisfaits.

La mandature du CoreVIH s'arrête en juillet ; WR annonce qu'il ne se représentera pas à sa Présidence. Il est toutefois disponible pour faire la transmission à un futur volontaire.

Durant les premiers mois de 2023 paraîtra le rapport de l'IGAS. Cela va conditionner le recrutement de nouveaux membres du CoreVIH.

Isabelle Assoun va communiquer au Bureau les dates de réunions pour le premier semestre 2023. Une plénière se tiendra fin mars/début avril.

### Prochaines réunions

Bureau	Plénière
15 décembre à 14h30	15 décembre à 17h00